

Análisis de Perfil y Descripción de Puestos por Competencias Laborales

Objetivo: El participante adquirirá las herramientas teóricas y prácticas para realizar el análisis y la descripción de puesto efectivo. Aprenderá el tipo de competencias, así como su clasificación. Diseñará y describirá de manera efectiva los puestos dentro de la organización para elevar la productividad en el área laboral.

TEMARIO	INCLUYE	
<p>1. Competencias. Jerarquía de intenciones organizacional. ¿Qué son las competencias? Importancia de las competencias en la organización. Competencias Cardinales y Específicas. Soft Skills y Hard Skills. Matriz de competencias. Diccionario de competencias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Constancia con registro y validez oficial ante STPS</i> ▪ <i>Manual y Material para el Participante</i> ▪ <i>Coffee break continuo</i> ▪ <i>Wi fi</i> 	
<p>2. Descripción y Perfil de Puestos ¿Qué es la descripción y el perfil de puestos? Beneficios de la descripción y el perfil de puestos. Alcances de la descripción y el perfil de puestos. Recopilación de datos. Elaboración del análisis de puesto. Diseño de objetivos con la metodología SMART.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Instructores certificados ante SEP y STPS</i> 	
Duración 6 hrs.	Costo unitario	\$2,600. -más IVA

El análisis y la descripción de puestos de trabajo es un proceso objetivo, se tiene que considerar al puesto en si y no a la persona que lo ocupa. Esta técnica revisa a detalle las organizaciones que tienen un área de Recursos Humanos y tiene como finalidad saber lo que cada colaborador hace, así como las aptitudes y actitudes que se requiere para desempeñar de manera eficiente el puesto.