

# Diseño e Implementación de Competencias Organizacionales

Objetivo: El participante aprenderá el tipo de competencias así como su clasificación y el como realizar una matriz de competencias y un diccionario de competencias organizacionales efectivo.

TEMARIO	INCLUYE
<p><b>1. La Organización</b>            ¿Qué es la organización?            Importancia de una organización.            Visión estratégica organizacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Constancia con registro y validez oficial ante STPS</i></li> <li>▪ <i>Manual y material para el participante</i></li> <li>▪ <i>Coffee break continuo</i></li> <li>▪ <i>Wi fi</i></li> <li>▪ <i>Instructores certificados</i></li> </ul> 
<p><b>2. Competencias</b>            ¿Qué son las competencias?            Competencias cardinales.            Competencias específicas.            Soft Skills.            Hard Skills.            Matriz de competencias.            Diccionario de competencias.</p>	
<b>Duración 6 hrs.</b>	<b>Costo unitario \$2,600. más IVA</b>

En la actualidad no es suficiente con el dominio de las competencias Hard Skills, si no que además, cada vez son mas las organizaciones que buscan integrar y desarrollar en sus colaboradores las competencias de tipo Soft Skills. En nuestro día a día, el equilibrio adecuado entre las Soft Skills y Hard Skills es la clave para alcanzar el éxito en los objetivos organizacionales.