

Change Management

Objetivo: El participante adquirirá estrategias y técnicas para la realización de un cambio planeado efectivo dentro de la empresa, que sirva para el logro y el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

TEMARIO	INCLUYE
<p>1. Cambio Organizacional. ¿Qué es el cambio organizacional? Resistencia al cambio. El cambio planeado de Kurt Lewin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Constancia con registro y validez oficial ante STPS</i> ▪ <i>Manual y material para el participante</i> ▪ <i>Coffee break continuo</i> ▪ <i>Wi fi</i> ▪ <i>Instructores certificados por SEP y STPS</i>
<p>2. Enfoque Sistémico del Cambio Organizacional. Enfoque Sistémico. Enfoque del Sistema Abierto. Modelo de Sistemas de Likert.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Instructores certificados por SEP y STPS</i>
<p>3. Teoría de Cambio y Liderazgo. Antecedentes. Teoría de John Kotter.</p>	 <p>CHANGE MANAGEMENT</p>
<p>Duración 8 hrs.</p>	<p>Costo unitario \$3,300.- más IVA</p>

El Change Management es la modificación o movimiento de un estado de equilibrio a otro dentro de la organización intencionalmente buscado. Estos elementos o fuerzas que impulsan o limitan, se traducen en las estructuras, procedimientos, recursos, sistemas culturales, etc., que están presentes en la organización y que durante el proceso de cambio se abandonan y se adoptan secuencialmente las nuevas, para alcanzar la nueva estabilidad buscada por la organización.