

Técnicas y Procesos de Intervención en Desarrollo Organizacional

Objetivo: El participante adquirirá técnicas y herramientas para la realización de una intervención efectiva en Desarrollo Organizacional para la identificación de competencias y áreas de oportunidad dentro de la empresa.

TEMARIO	INCLUYE
<p>1. Desarrollo Organizacional. ¿Qué es el Desarrollo Organizacional? ¿Cuál es el propósito del Desarrollo Organizacional? ¿Cuáles son los objetivos del Desarrollo Organizacional?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Constancia con registro y validez oficial ante STPS</i>
<p>2. Diagnóstico Organizacional. Mapa diagnóstico. Modelos de diagnóstico. Técnicas de investigación y recolección de información.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Manual y material para el participante</i> ▪ <i>Coffee break continuo</i> ▪ <i>Wi fi</i>
<p>3. Intervenciones básicas de Desarrollo Organizacional Evaluación 360°. Team Building. Kickoff.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Instructores certificados por SEP y STPS</i> 
Duración 8 hrs.	Costo unitario \$3,300.- más IVA

El Desarrollo Organizacional (DO) es la estrategia más utilizada por las empresas que buscan la mejora continua de sus colaboradores dentro de un entorno globalizado cada vez mas competitivo y en constante evolución. En la actualidad se reconoce al capital humano como el factor determinante para el logro de los objetivos organizacionales. Por lo tanto, se vuelve cada vez más importante profundizar en el estudio de los factores que determinan la motivación y la dinámica de las personas dentro de la organización.