


## Entrevista Laboral Profunda por Competencias Organizacionales

Objetivo: El participante adquirirá las herramientas teóricas y prácticas para realizar una entrevista objetiva. Aprenderá el tipo de competencias así como su clasificación. Conocerá técnicas efectivas de detección de mentiras durante el proceso de selección.

TEMARIO	INCLUYE
<p><b>1. Competencias</b>            ¿Qué son las competencias?            Clasificación de las competencias organizacionales.            Competencias cardinales y específicas.            Soft Skills y Hard Skills.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Constancia con registro y validez oficial ante STPS</i></li> <li>▪ <i>Manual y material para el participante</i></li> <li>▪ <i>Coffee break continuo</i></li> <li>▪ <i>Wi fi</i></li> <li>▪ <i>Instructores certificados</i></li> </ul> 
<p><b>2. Entrevista</b>            ¿Qué es una entrevista?            Tipos de entrevista.            Programación neurolingüística en la entrevista.            Entrevista de descripción de conducta BDI.            Entrevista situacional SI.            Modelos de entrevistas STAR y SOL.</p>	
<p><b>3. Fundamentos Básicos para la Detección de Mentiras Durante el Proceso de Entrevista</b>            Clasificación de mentiras.            La mirada.            Lenguaje verbal .            Lenguaje no verbal.</p>	
<b>Duración 6 hrs.</b>	<b>Costo unitario \$2,600. mas IVA</b>

En un entorno globalizado, cada vez son mas las empresas que están implementando las competencias en las entrevistas para poder contar con el personal mas calificado para su incorporación a su organización. Lo que se pretende es no solo contar con el personal que domine competencias de tipo Técnicas y Profesionales sino que el interés principal se centra en las competencias Sociales y Personales.